

AI メカテックグループ 人権方針

1.【位置付け】

当社グループは、「先進・革新技術で未来を創造」という経営理念のもと、すべてのステークホルダーとの関係を尊重し、社会および地球環境との調和を図りながら、持続可能な社会の構築に向けて積極的に取り組むことで、企業価値の向上を目指しています。その実現に向け、「サステナビリティ基本方針」を定め、これを実践するための行動規範として「AI メカテック 行動規範」を制定し、事業活動を推進しています。

本「人権方針」は、「サステナビリティ基本方針」の根幹をなす人権尊重の考え方について、当社グループの基本的な姿勢を明確にするものであり、国際社会における企業としての人権尊重責任を果たすことを目的としています。

2.【適用範囲／期待】

本「人権方針」は、当社グループのすべての役員および従業員(契約社員、派遣社員等を含みます)に適用されます。

また、当社グループの調達パートナー、代理店・販売店等のビジネスパートナーおよびその他の関係者に対しても、本「人権方針」の趣旨をご理解いただき、これを支持し、遵守していただくことを期待しています。

3.【表明】

当社グループは、「国際人権章典」、国際労働機関(ILO)の「労働における基本的原則及び権利に関する宣言」および「国連ビジネスと人権に関する指導原則」等の国際的に認められた人権に関する規範を支持し、これらを尊重します。

4.【法令遵守との関係】

当社グループは、各国・地域における法規制を遵守します。万が一、当該国の法規制と国際的な人権規範が異なる場合は、より高い基準に従うよう努め、相反する場合には、国際的に認められた人権を最大限尊重する方法を追求します。

5.【当社グループにおける重点取組事項】

・多様性の尊重(自由、平等、公平)

当社グループは、「ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン・ステートメント」において表明しているとおり、すべての人の自由、平等および公平が尊重される環境の実現を目指し、多様性の尊重に継続的に取り組みます。

・製品の安全および職場の安全衛生

当社グループは、製品およびサービスの製造、提供または利用に関わるすべての人々の生命および健康が損なわれることのないよう、適切な管理体制および必要な措置を講じ、製品の安全および職場における安全衛生の確保に取り組めます。

・適切な労働時間と休憩・休日・休暇の確保

当社グループは、従業員が健康的で人間らしい生活を営む権利を尊重し、事業活動において、労働時間ならびに休憩、休日および休暇の取得に関して適用されるすべての法令および規制を遵守します。

6.【人権デューデリジェンス】

当社グループは、自らの事業活動および取引関係に関連する活動によって、人権に対する負の影響を引き起こす、または助長するおそれがある場合には、それらの影響を特定・評価し、防止または軽減するための取組を継続的に実施します。

7.【救済】

当社グループが人権に対する負の影響を引き起こし、またはこれを助長したことが明らかとなった場合には、適切かつ効果的な救済措置を講じます。

また、取引関係を通じて、当社グループの製品またはサービスが人権に対する負の影響に直接または間接的に関与している場合には、是正に向けて適切な役割を果たすよう努めます。

2026年6月23日
AI メカテック株式会社
代表取締役社長

阿部 猪 佐 雄