

A I メカテック株式会社 行動計画

当社従業員が仕事と子育てを両立させることができ、全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての従業員が能力を十分に発揮し、活躍できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022年4月1日～2025年3月31日(3年間)

2. 目標

- (1) 女性労働者を5人以上増やすとともに、管理職候補である総合職を育成する
- (2) 男性従業員の育児休業等の取得及び介護休業制度に対する認識の向上を図る
- (3) 全従業員に対して計画的な年次有給休暇取得の促進を図る

3. 取組内容

3.1 女性労働者を5人以上増やすとともに、管理職候補である総合職を育成する

- (1) 女性がいない又は少ない部署・職種等へ女性の活躍の場を検討して認識の共通化を図り採用に繋げる
- (2) 基幹職から総合職への転換を推進する取組みを実施する
- (3) 女性がいない又は少ない部署・職種等において、ロールモデルとなる人材を育成する

3.2 男性従業員の育児休業等の取得及び介護休業制度に対する認識の向上を図る

- (1) 育児・介護休業等の制度内容の周知及び取得ニーズの把握(e-learning等による実施)

3.3 全従業員に対して計画的な年次有給休暇取得の促進を図る

- (1) 一斉年休5日間の完全取得
- (2) 年2回の計画年休の完全取得